



AVTALE OM SYKEPERMISJON

Kopi: Personalmappa

OPPLYSNINGER OM ANSATT

Fornavn / etternavn:			
Adresse, postnummer, poststed:			
Fødselsnummer:		Telefonnummer:	
Stilling:		Stillingsandel:	

ARBEIDSGIVER

Avdeling:		Telefonnummer:	
Leders fornavn / etternavn:			
Ophørsdato for rett til sykepenger:			

INFORMASJON

Rett til å motta sykepenger fra folketrygden opphører etter 52 uker. Det medfører at lønnsutbetaling med refusjon av sykepenger opphører.

Ifølge rutiner for sykefraværsoppfølging skal leder og arbeidstaker inngå en skriftlig avtale om sykepermisjon i inntil 52 nye påfølgende uker.

Sykepermisjon innvilges under forutsetning av at du fortsatt er arbeidsufør på grunn av sykdom. Leder skal informeres dersom din situasjon eller arbeidsevne endrer seg.

Arbeidsgiver skal i sykefraværsperioden iverksette de tiltak som følger av arbeidsmiljøloven § 4-6, for at arbeidstaker skal beholde eller få et passende arbeid.

Dersom du fortsatt ikke er arbeidsfør til ordinært arbeid ved sykepermisjonens utløp, vurderes oppsigelse av ditt tilsetningsforhold. Dersom særskilte grunner tilsier det, kan sykepermisjonen etter søknad unntaksvis forlenges ut over 52 uker.

UNDERSKRIFT

Sted/ dato:		Underskrift leder:	
Sted/ dato:		Underskrift arbeidstaker:	



ORIENTERING TIL DEN ANSATTE

- Viktig å vite når du begynner i jobb igjen etter at retten til sykepenger fra folketrygden har opphørt, (eventuelt ulønnet sykepermisjon med rehabilitering eller arbeidsavklaringspenger).

A. Tilbake i jobb igjen i din opprinnelige stillingsandel

Ved sykdom før 16 dager:

Ved sykefravær før det har gått 16 kalenderdager etter at du er i arbeid igjen, blir lønn stoppet fra 1. fraværsdag.

Når du har vært i jobb i minst 16 kalenderdager:

Når du har vært tilbake i jobb i minst 16 kalenderdager, kan egenmelding benyttes i inntil 8 kalenderdager og sykemelding benyttes innenfor arbeidsgiverperioden (inntil 16 kalenderdager) med utbetaling av lønn. Ved sykefravær utover arbeidsgiverperioden, og før ny rett til sykepenger fra folketrygden er opparbeidet, stoppes lønnsutbetaling fra 17. fraværsdag. NAV trygd må da kontaktes for krav om trygdeytelser.

Opptjening av nye sykepengerrettigheter:

Dersom du er tilbake i jobb igjen i din opprinnelige stillingsandel etter at sykepengerrettighetene er opphørt, må du være i jobb i 26 uker før du har opparbeidet nye sykepengerrettigheter. Det betyr at du ikke vil få utbetaling av lønn ved sykmelding ut over arbeidsgiverperioden (16 dager) før det har gått 26 uker.

Fravær innenfor arbeidsgiverperioden påvirker ikke opptjeningen av sykepengerrettighetene.

B. Delvis tilbake i jobb

Dersom du er i jobb kombinert med graderte rehabiliteringspenger:

Hvis du er delvis tilbake i arbeid kombinert med graderte rehabiliteringspenger, blir lønn stoppet fra 1. dag ved sykefravær. Du vil da ha krav på rehabiliteringspenger under sykefraværet. Ny rett til sykepenger opparbeides først fra det tidspunkt du er tilbake i din opprinnelige stillingsandel. Sykefraværet må dokumenteres av lege.

Dersom du er i jobb og har tidsbegrenset uførestønad/gradert uførepensjon:

Hvis du er delvis tilbake i jobb og delvis har fått innvilget tidsbegrenset uførestønad/gradert uførepensjon (f.eks. 50/50), opparbeides ny rett til sykepenger etter å ha vært i arbeid i 26 uker fra vedtaksdato for gradert uførepensjon. Fravær innenfor arbeidsgiverperioden påvirker ikke opptjeningen av sykepengerrettighetene. For øvrig gjelder beskrivelsen under pkt. A ved sykefravær.

Eventuelt andre ytelser ved sykefravær:

Ved sykefraværsdager som du ikke får utbetalt lønn for etter at du er tilbake i arbeid, kan du ha krav på ytelser fra folketrygden (rehabiliterings- eller attføringspenger). Ta kontakt med NAV trygd for nærmere informasjon.

Det er ditt ansvar å ta kontakt med NAV og søke om andre ytelser fra folketrygden for de periodene du ikke får utbetalt lønn på grunn av sykefravær.